

Manuel Harter ist Lehrling des Monats Oktober

Die Handwerkskammer Reutlingen hat Manuel Harter aus Dornstetten als „Lehrling des Monats Oktober“ ausgezeichnet. Der 21-Jährige wird im dritten Lehrjahr als Mauer bei der Nübel-Bau GmbH in Pfalzgrafenweiler ausgebildet.

Seinen Ausbildungsplatz fand Manuel Harter auf Empfehlung einiger Freunde und durch sein Praktikum, das er bei Nübel-Bau im Jahr 2021 absolvierte. Aber auch in Tätigkeiten des Kfz-Mechatronikers und Konstruktionsmechanikers schnupperte er in den Jahren davor hinein. Letztendlich überzeugten ihn das Arbeiten an der frischen Luft, der ungezwungene, lockere Umgang mit den Kollegen und die Vielfältigkeit der Tätigkeiten und gaben den Ausschlag zugunsten des Ausbildungsberufs des Maurers.

Ein Glücksfall für seinen Ausbildungsbetrieb und seinen Ausbildungsmeister Peter Nübel: „Manuel packt an, hat gute Ideen und kann diese auch umsetzen. Seine schulischen und praktischen Leistungen sind hervorragend. Ich könnte mir keinen besseren Auszubildenden wünschen als ihn.“ Und auch bei der Ausbildungsförderung ist er mit von der Partie als Ausbildungsbotschafter. Er hält in Schulen Vorträge, um möglichst viele junge Menschen für den Beruf des Mauers zu interessieren. „Er ist ein sehr aufgeschlossener Mensch, der sich mit allen im Betrieb gut versteht. Er erledigt die ihm übertragenen Arbeiten immer zuverlässig, schnell, aber äußerst sorgfältig. Bei ihm bedarf es keiner zweiten Erklärung. Wenn mal ein Fehler passiert, dann nur einmal und am meisten ärgert Manuel sich darüber“, beschreibt Peter Nübel seinen Auszubildenden.

Zurzeit ist der 21-Jährige überwiegend im Hochbau beschäftigt. Zu seinen Aufgaben im Betrieb gehören aber sämtliche anfallende Arbeiten. Seine Lieblingstätigkeiten sind die, bei denen Maschinen eingesetzt werden. „Bagger fahren und den Kran bedienen finde ich super in der Ausbildung. Auch die ständig neuen Aufgaben auf wechselnden Baustellen reizen mich jeden Tag aufs Neue“, sagt Manuel Harter. „Bisher gab es noch keine Tätigkeit, um die ich einen Bogen gemacht habe und denke, dass es die auch nicht geben wird.“ Besonders das Thema Tiefbau interessiert ihn. Dieses würde er gerne nach seiner Ausbildung vertiefen, Wissen und Erfahrung sammeln, bevor sich an den Meisterkurs wagt.

In seiner Freizeit fährt Manuel Harter gerne Motorrad. Im ehrenamtlichen Arbeitsteam bei der Sportgemeinschaft Hallwangen hilft er zudem bei allen benötigten Reparaturen und Anbauten und bei Unterhaltungsmaßnahmen am Sportgelände.

Bei der 1970 gegründeten Nübel-Bau GmbH aus Pfalzgrafenweiler werden seit Jahren überdurchschnittlich viele junge Menschen ausgebildet. Vom ersten Tag an werden sie ins Team integriert und verbleiben später meistens im Unternehmen. Dafür sprechen drei Generationen Maurermeister. Das Bauunternehmen hat den Anspruch, die ihm übertragenen Arbeiten mit höchster Sorgfalt und Zuverlässigkeit auszuführen. Damit hat es sich weit über die Grenzen von

18. Oktober 2023

Unser Zeichen: som

Pressestelle:
Sonja Madeja

Handwerkskammer
Reutlingen
Hindenburgstr. 58
72762 Reutlingen

Postanschrift:
Postfach 17 43
72707 Reutlingen

Telefon 07121 2412-123
Telefax 07121 2412-412
presse@hwk-reutlingen.de
www.hwk-reutlingen.de

Pfalzgrafenweiler hinaus einen sehr guten Ruf erarbeitet. Das Leistungsspektrum ist breit gefächert: Tiefbau, Hochbau und Reparaturen – technisch ist Nübel-Bau gut aufgestellt. GPS, Baggersteuerung, Tachymeter und ein moderner Maschinen- und Fuhrpark erleichtern die Arbeit des 40-köpfigen Teams.

Nübel-Bau GmbH
Zeppelinstraße 6
72285 Pfalzgrafenweiler
www.nuebel-bau.de

Zur Auszeichnung „Lehrling des Monats“

Die Auszeichnung wird seit Dezember 2014 vergeben. Vorgeschlagen werden können solche Auszubildende, die sich durch besonders gute Leistungen im Betrieb, in der Berufsschule und auch in der überbetrieblichen Ausbildung sowie ganz allgemein durch Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Kundenorientierung, Teamfähigkeit und Belastbarkeit auszeichnen. Mit der Auszeichnung zum „Lehrling des Monats“ soll der Vorbildcharakter von jungen Erwachsenen hervorgehoben werden. Sie dient als Ansporn für andere, eine Ausbildung im Handwerk zu beginnen. Besonders gewürdigt werden kann darüber hinaus beispielsweise auch ein über die Ausbildung hinausgehendes ehrenamtliches Engagement. Kurzum: Gesucht werden junge Persönlichkeiten, die in besonderer Weise geeignet sind, Vorbild für andere Lehrlinge und „Werbeträger“ für eine handwerkliche Ausbildung zu sein. Im Bezirk der Handwerkskammer Reutlingen werden von den 13.700 Handwerksbetrieben zurzeit über 4.300 Lehrlinge ausgebildet.