

Die Gerhard Rösch GmbH

Die Gerhard Rösch GmbH ist ein vollstufiges Textil- und Bekleidungsunternehmen mit einem Jahresumsatz von ca. 60 Mio. Euro. Produziert werden technische Textilien für die Automobilindustrie und Medizintechnik unter der Marke rökona sowie Bade-, Strand-, Freizeitkleidung und Nachtwäsche für die Marken Rösch, Blanche Fleur, Féraud Paris und Daniel Hechter. Am Hauptsitz des Unternehmens in Tübingen arbeiten rund 400 Mitarbeiter, darunter 50 Prozent Frauen. Insgesamt sind 640 Mitarbeiter für die Rösch Gruppe in Deutschland, Ungarn und China tätig.

Kontakt

Bei Anfragen zur Gerhard Rösch GmbH wenden Sie sich bitte an:

Gerhard Rösch GmbH
Schaffhausenstrasse 101
72072 Tübingen
Tel.: 07071 / 153 0
Fax: 07071 / 153 156
E-Mail: info@gerhard-roesch.de
www.gerhard-roesch.de

Ausgezeichnete Arbeitsbedingungen

**Die familienfreundliche und
mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
der Gerhard Rösch GmbH**



Die familienfreundlichen Maßnahmen und Regelungen im Überblick

Arbeitszeit: flexible Arbeitszeit mit über 130 Modellen, Gleitzeit, Lockerung der Kernarbeitszeit nach individueller Absprache, Freistellung für familienbedingte Not- und Ausnahmefälle, beliebige Übertragbarkeit von Mehrarbeitsstunden mit Freizeit, Sabbatical, Jahresarbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit.

Teilzeit: Anspruch auf Teilzeitarbeit, kurzfristige Wechselmöglichkeit zwischen Voll- und Teilzeitarbeit, über 60 Teilzeitmodelle zwischen 6 und 37 Wochenstunden

Arbeitsort: alternierende Telearbeit, Heimarbeit

Arbeitsorganisation: Ständige Arbeitsoptimierung im Team (START) mit kontinuierlicher Überprüfung von Arbeitsabläufen in Gruppengesprächen.

Elternzeit: Ermutigung von Vätern zur Inanspruchnahme der Elternzeit, Kontakthaltung während der Familienphase durch Einladung zu Betriebsfeiern, Nutzungsmöglichkeit der betrieblichen Angebote während der Familienphase, Kurzzeitvertretungen

Führung / Kommunikation: Familienfreundlichkeit und Offenheit für Teilzeitwünsche sind Bestandteil der Führungsrichtlinien, Ausbildung von Multiplikatoren zum Thema Beruf und Familie, Behördenberatung für Mitarbeiter

Kinderbetreuung: Betriebseigene Ganztagsbetreuungseinrichtung für Kinder ab 2 Jahren, Mittagessen, Kinder im Betrieb

Unterstützungsleistungen: Betriebscasino mit Essensmitnahmemöglichkeit, Reinigungs- und Bügelservice, Firmenwohnungen, Unterstützung bei der Wohnungssuche, Essenskostenzuschuss, zins-günstige Firmendarlehen

Freizeitangebote: Betriebseigener Fußball- Grill und Tennisplatz, Nutzung einer Betriebslokalität für private Feiern, Vertrag mit Sport- und Freizeitdienstleister.

Probleme als Chancen erkennen

In der Vergangenheit wurde bei der Gerhard Rösch GmbH eine Vielzahl von maßgeschneiderten mitarbeiterorientierten und familienfreundlichen Regelungen eingeführt. Der Anstoß zur Auseinandersetzung mit Problemlagen der Mitarbeiter kam vielfach aus den Reihen der Belegschaft, von den Betroffenen selbst. Die Zahl von über 130 individuellen Arbeitszeitmodellen verdeutlicht den hohen Grad des Engagements und der Offenheit aller Seiten in diesem Prozess. Eine wichtige Auswirkung des Prozesses betrifft die Unternehmenskultur: Probleme werden als zu lösende Aufgabe und damit als Chance für Verbesserungen erkannt.

Die im gemeinsamen Bemühen um mitarbeiter- und familienorientierte Arbeitsbedingungen geschaffenen Strukturen und die dabei entstandenen Atmosphäre innerhalb der Belegschaft begreifen wir als Chance, uns gemeinsam im Unternehmen weiterzuentwickeln.

Eine dauerhafte Form hat dieser kontinuierliche Prozess der Verbesserung in unserem Programm START (Ständige Arbeitsoptimierung im Team) erhalten. In Gruppengesprächen, die von über 40 dafür geschulten Moderatoren geleitet werden, werden Arbeitsabläufe analysiert, Fehler- und Stressquellen identifiziert und Lösungskonzepte erarbeitet.

Der Nutzen, den dieser offene und zielgerichtete Dialog für das Gesamtunternehmen bringt, ist nicht zu unterschätzen. Aber auch das ursprüngliche Ziel haben wir keineswegs aus den Augen verloren: die kontinuierliche Suche nach innovativen, intelligenten Lösungen zur Verbesserung von Beruf und Familie.

„Das Unternehmen Gerhard Rösch GmbH in Tübingen wurde vom Preiskomitee ausdrücklich wieder vorgeschlagen, da es sich nicht auf seinen Lorbeeren ausgeruht hat, sondern es dem Textilunternehmen gelungen ist, sein bisher schon hohes Niveau an familienfreundlichen Maßnahmen weiterhin zu steigern.“

Dokumentation zum Landeswettbewerb „Gleiche Chancen für Frauen und Männer im Betrieb“ 2002

Familienfreundlichkeit aus Tradition

Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterorientierung sind bei der Gerhard Rösch GmbH seit über 50 Jahren fester Bestandteil der Personalpolitik. Von Beginn an war die Kultur des Unternehmens geprägt durch eine Wertschätzung jedes Beschäftigten, die sich bis heute in mitarbeiterorientierten Maßnahmen und Sozialleistungen ausdrückt.

Einen frühen Meilenstein unserer Personalpolitik stellte die Eröffnung des Betriebskindergartens im Jahr 1972 dar. Seither wurden die familienfreundlichen Angebote kontinuierlich erweitert, Teilzeitarbeit, flexible Arbeitszeitmodelle und vieles mehr eingeführt. Für dies konsequent familienfreundliche Personalpolitik sind wir in den letzten Jahren mehrfach auf Bundes- und Landesebene ausgezeichnet worden.

Profitiert haben von der familienorientierten Personalpolitik keineswegs nur die Mitarbeiter, sondern in gleichem Maße auch das Unternehmen selbst.

Nicht nur typische mitarbeiterbezogene Kosten, wie sie etwa durch Fluktuation und Fehlzeiten entstehen, liegen deutlich unter branchen-üblichen Werten. Durch das gemeinsame Entwickeln und Erproben neuer Arbeitsmodelle, durch die Anpassung an wirtschaftliche und gesellschaftliche Veränderungen ist die Gerhard Rösch GmbH zu einer lernenden und atmen Organisation geworden, die auch für zukünftige Herausforderungen bestens gerüstet ist.



Auszeichnungen

- 2004** Landeswettbewerb „Gleiche Chancen für Frauen und Männer im Betrieb“, Erster Preis in der Kategorie Mittlere Betriebe, Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg
- 2003** Zertifikat Audit Beruf & Familie, ausgestellt von der gemeinnützigen Hertie-Stiftung
- 2002** Landeswettbewerb "Gleiche Chancen für Frauen und Männer im Betrieb“, Erster Preis in der Kategorie Mittlere Betriebe, Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg
- 2000** Bundeswettbewerb "Der familienfreundliche Betrieb 2000“, engere Wahl, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- 2000** Landeswettbewerb "Gleiche Chancen für Frauen und Männer im Betrieb“, Preisträger im Wirtschaftsbereich Industrie, Wirtschaftsministerium Baden- Württemberg
- 2000** Grundzertifikat Audit Beruf & Familie, ausgestellt von der gemeinnützigen Hertie-Stiftung
- 2000** Wettbewerb "Der familienfreundlichste Großbetrieb“, Ungarn, Familienministerium Ungarn
- 1996** Bundeswettbewerb "Der familienfreundliche Betrieb“, Preisträger, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- 1995** Landeswettbewerb "Frauen- und familien-freundlicher Betrieb“, Preisträger, Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg

Unterstützung im Alltag

Die Gerhard Rösch GmbH bemüht sich, ihren Beschäftigten nicht nur ein optimales Arbeitsumfeld bereitzustellen, sondern auch im außerbetrieblichen Alltag Unterstützung und Sozialleitung anzubieten.

In unserem Betriebscasino, das selbstverständlich auch den Kindern der Mitarbeiter offen steht, werden Frühstück und Mittagessen zu stark vergünstigten Preisen angeboten. Auch hier bemühen wir uns, allen Wünschen gerecht zu werden: Neben normalen Gerichten umfasst unser Angebot eine Salatbar sowie vegetarische Menüs. Den Mitarbeitern steht es offen, ob sie die Gerichte in der Kantine einnehmen oder als take away mit nach Hause nehmen.

Die Gerhard Rösch GmbH bietet ihren Mitarbeitern eine Reihe flankierender, zum Teil geldwerter Leistungen an. Das Unternehmen besitzt mehrere firmeneigenen Wohnungen in Tübingen, welche günstig an die Beschäftigten vermietet werden. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei der Wohnungssuche. Unsere Firmenautos geben wir bevorzugt an Interessenten aus der Belegschaft ab. Beschäftigte können zinsgünstige Firmendarlehen erhalten. Im Zusammenhang mit Behördengängen können sich die Beschäftigten von kompetenten Ansprechpartnern in der Firma beispielsweise beim Stellen von Anträgen beraten lassen.

Als Textilunternehmen halten wir schließlich noch ein besonderes Angebot für unsere Mitarbeiter bereit: Unsere Beschäftigten können einen preisgünstigen Wäsche- und Bügelservice in Anspruch nehmen.



Erholung und Sport

Erholung, Sport und geselliges Beisammensein bilden einen wichtigen Ausgleich zur täglichen Arbeit im Betrieb. Die Gerhard Rösch GmbH bietet ihren Mitarbeitern ein umfangreiches Angebot für Freizeit und Ferien. Dieses Angebot kann auch von Mitarbeitern in Elternzeit genutzt werden und stellt damit ein wichtiges Instrument zur Aufrechterhaltung des Kontakts mit dem Betrieb und den Kollegen dar.

Die Gerhard Rösch GmbH ist in der glücklichen Lage, über ein ausgedehntes, parkähnliches Firmenareal zu verfügen. Auf diesem Areal stehen den Mitarbeitern und ihren Familien ein Fußballplatz sowie ein Grillplatz zur Verfügung. Gegen ein geringes Entgelt kann der ebenfalls auf dem Firmengelände vorhandene Tennisplatz genutzt werden.

Eine Schenke, in der Betriebsfeiern und ähnliches stattfinden, kann von den Mitarbeitern für private (Familien-) Feiern genutzt werden. Zwischen der Gerhard Rösch GmbH und einem Fitness-Studio besteht ein Kooperationsvertrag, welches die Mitarbeiter zu besonderen Konditionen nutzen können.



Flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeiten bilden den Schlüssel zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Kinder haben einen eigenen, oft wechselnden und beispielsweise durch Ferien unterbrochenen Zeitrhythmus, der leicht mit den Arbeitszeiten der erwerbstätigen Eltern kollidieren kann. Flexible Arbeitszeitmodelle tragen wesentlich dazu bei, Konflikte und Stresssituationen für die Eltern zu vermeiden.

Unsere Erfahrungen bestätigen, dass starre Arbeitszeiten aus betrieblichen Gründen oftmals nicht notwendig sind. Vielmehr können intelligente, maßgeschneiderte Lösungen den Bedürfnissen der Mitarbeiter wie den Erfordernissen des Unternehmens gleichermaßen Rechnung tragen.

Die Gerhard Rösch GmbH bietet Ihren Beschäftigten ein Höchstmaß an Flexibilität. Die Arbeitsrhythmen werden den Bedürfnissen der Beschäftigten und des Unternehmens individuell angepasst: derzeit existieren bei rund 400 Beschäftigten in Tübingen mehr als 130 verschiedenen Arbeitszeitmodelle.

Generell gilt bei der Gerhard Rösch GmbH eine sehr großzügig gefasste Gleitzeit, die auch Mitarbeitern in der Produktion offen steht. Wenn dennoch persönliche oder familiäre Gründe gegen die Kernarbeitszeit sprechen, beispielsweise wenn Beschäftigte ihre Kinder vor Arbeitsbeginn in Betreuungseinrichtungen oder zur Schule bringen müssen, werden gemeinsam individuelle Lösungen gesucht. Und auch in Not- und Ausnahmefällen, zum Beispiel bei der Erkrankung eines Kindes, kommen flexible Lösungen zum Tragen.

Mehrarbeitsstunden können beliebig übertragen werden und werden grundsätzlich mit Freizeit abgegolten. Auch für Schichtarbeiter haben wir hier eine Lösung gefunden: Auf Wunsch können Mehrzeiten blockweise in Form eines Kurzsabbaticals ausgeglichen werden.

Mit der Jahresarbeitszeit praktizieren wir ein Modell, welches den Beschäftigten wie auch dem Unternehmen gleichermaßen entgegenkommt. Betriebe aus der Modebranche unterliegen typischerweise starken saisonalen Schwankungen in der Auslastung – daher spricht in ausgewählten Funktionsbereichen nichts gegen mehrmonatige arbeitsfreie Zeiträume.

Neben der Flexibilität der Arbeitszeit bieten wir unseren Beschäftigten wo es möglich ist auch eine Flexibilität des Arbeitsortes an: Mobile Arbeitsplätze erlauben es, bestimmte Aufgaben in Form von Telearbeit von zu Hause aus zu erledigen.

Betriebskindergarten

Die Verbesserung der Kinderbetreuung ist derzeit eines der zentralen Themen in der Familienpolitik. Der Firmengründer Gerhard Rösch ergriff bereits vor mehr als 30 Jahren die Initiative und lies auf dem Gelände des Unternehmens einen Betriebskindergarten errichten.

Die bei der Gerhard Rösch GmbH beschäftigten Eltern profitieren bis heute von diesem Vorzeigebjekt. Die für Betriebsangehörige kostenlose Ganztags-Kinderbetreuung erfolgt durch qualifizierte Fachkräfte. Das Mittagessen wird im Betriebsrestaurant nebenan zubereitet. Die Betreuungszeiten richten sich – anders als bei vielen öffentlichen Kinderbetreuungseinrichtungen – nach den Arbeitszeiten der Eltern. Für die Eltern entfallen durch die Lage auf dem Firmengelände zusätzliche Bring- und Abholzeiten. Neuerdings können auch Kinder schon ab zwei Jahren bis zum Schulalter aufgenommen werden.

Der Kindergarten ist für etwa 18 Kinder ausgelegt. Ein Teil der Plätze wurde an Beschäftigte eines Unternehmens in der Nachbarschaft vergeben.



Chancengleichheit

Die Gerhard Rösch GmbH nimmt die Chancengleichheit von Frau und Mann ernst – und kann dabei auf beachtliche Erfolge verweisen. Über die Hälfte unserer Führungskräfte sind weiblich – bei einem Frauenanteil innerhalb der Gesamtbelegschaft von 50 Prozent. Durch die Gewährleistung der Chancengleichheit gelingt es uns, die Potentiale unserer Beschäftigten unabhängig vom Geschlecht optimal zu nutzen.

Wichtige Voraussetzung für die Umsetzung der Chancengleichheit sind zum einen unsere umfangreichen familienorientierten Regelungen und Leistungen. Dadurch werden für Frauen typische Karrierebrüche bereits im Ansatz vermieden. Zum anderen trägt die explizite Berücksichtigung von Familien- und Sozialkompetenz bei der Beurteilung und Entwicklung der Führungskräfte dazu bei, dass allein die Qualifikation das entscheidende Kriterium bei der Besetzung von Führungspositionen bildet.

